



Le recrutement

Objectifs

- Définir **une méthodologie** précise
- **Sécuriser votre procédure** de recrutement
- Identifier les différents **canaux de communication** de l'offre
- Définition du **profil de candidat type** (fiche de poste, compétences requises ...)
- Aide à la décision
- Suivi d'intégration

Notre réalisation

- Préparation globale du recrutement (6 étapes clés). L'entreprise peut choisir d'être accompagnée sur une étape précise ou sur l'ensemble du process
- Analyse de l'emploi et de son environnement
- Annonce : rédaction de l'offre et aide à la diffusion
- Recherche des candidats : pré-sélection et sélection des candidatures
- Conduite des entretiens de recrutement
- Aide à la décision
- Intégration

Livrable

- Supports méthodologiques

Tarif

Sur devis

Contact

Fabrice LE FLOC'H

Conseiller R.H – UIMM de Maine et Loire

Tél : 02 41 24 26 98