



Outils de pilotage de la fonction R.H

Objectifs

- Proposer des **indicateurs** pertinents à la fonction R.H
- Être en capacité de savoir analyser les indicateurs proposés
- Détecter plus rapidement certaines situations jugées « critiques »
- Être en capacité d'élaborer **un reporting R.H structuré**

Notre réalisation

- Analyse du contexte de l'entreprise / structuration de la fonction R.H
- Propositions d'outils de pilotage adaptés selon les priorités de l'entreprise
 - indicateurs sur les effectifs
 - indicateurs liés aux embauches
 - indicateurs liés à l'absentéisme
 - indicateurs compétences / formation
 - indicateurs de gestion de la masse salariale.

Livrable

- Supports méthodologiques

Tarif

Sur devis

Contact

Fabrice LE FLOC'H

Conseiller R.H – UIMM de Maine et Loire

Tél : 02 41 24 26 98