



# Gestion et évaluation des compétences

## Fiches de poste | Coefficients | Entretiens R.H

### Objectifs

- Définir et identifier les compétences de l'entreprise (compétences clés, stratégiques, pénuriques ...) **par rapport à la stratégie de l'entreprise**
- Savoir évaluer la **performance du salarié**
- Réalisation de **matrices de compétences** (évaluation, polyvalence, passerelle métiers ...)
- Objectiver sa politique de **gestion des carrières** et de **rémunération**
- Faire le lien entre les **fiches de poste** et l'**évaluation des collaborateurs**

### Notre réalisation

- Formalisation des fiches de poste / critères conventionnels
- Accompagnement à la classification des emplois (associer un coefficient précis et objectif par poste)
- Formation à une méthode d'évaluation des emplois (méthode de cotation par points)
- Accompagnement et conseils opérationnels à la mise en place d'entretiens R.H :
  - Mise en œuvre des entretiens annuels d'évaluation (cadres et non cadres)
  - Mise en œuvre des entretiens biannuels professionnels.

### Livrable

- Rapport de fin de mission
- Supports méthodologiques  
(fiches de poste, matrices, cartographies, grille de cotation ...)

### Tarif

Sur devis

### Contact

**Fabrice LE FLOC'H**

Conseiller R.H - UIMM de Maine et Loire

Tél : 02 41 24 26 98