



Management de l'absentéisme et entretien de retour d'absence



RESSOURCES HUMAINES

Objectifs

- **comprendre les leviers de l'absentéisme**
- **impliquer les managers pour qu'ils soient acteurs dans la gestion de l'absentéisme**
- **trouver des axes d'amélioration des conditions de travail de toutes les équipes**
- **chercher à rétablir les règles, instaurer un droit de regard et développer des outils pour le suivi des absences**
- **connaître et appliquer le contexte réglementaire des entretiens de réaccueil**

Public concerné

Dirigeants d'entreprise, managers,, responsables et assistants ressources humaines.

Méthode et moyens pédagogiques

Alternance de théories et échanges d'expériences, outils pédagogiques.

Prérequis

Aucun

Programme

1. Introduction : enjeux et objectifs de la formation
2. Définition de l'absentéisme
 - rappel
 - étude des indicateurs
3. Analyse de l'absentéisme
 - présentation des enjeux
 - analyse de l'absentéisme
 - répartition des absences
 - benchmark / chiffres de l'UIMM
4. Analyser les causes des arrêts de travail
5. Le contexte réglementaire
 - les règles de savoir-vivre
 - mise en place du «savoir-être»
6. Connaître les solutions
 - les actes managériaux du quotidien
 - les entretiens de retour d'absence
7. Savoir gérer un entretien de retour d'absence
 - la cohérence managériale
 - les conditions de réussite
 - les leviers managériaux
 - la prévenance
 - le harcèlement et la discrimination
 - les différents entretiens de retour (suite à longue durée, absences fréquentes, A.T/MP..) via mises en situation pratiques adaptées au secteur de la Métallurgie

Intervenant

Consultant expert
SECUREX

Contact

02 41 24 26 98

Jedi 11 octobre 2018

Tarif H.T. : **420 €** par participant et par jour

Tarif préférentiel H.T. : **320 €** pour les entreprises adhérentes à l'UIMM, par participant et par jour.

Les tarifs indiqués concernent uniquement les formations inter-entreprises. Pour les formations intra-entreprises, nous contacter.

1 jour

