



Conduire un entretien de recrutement

Objectifs

- Analyser un emploi dans ses compétences clés
- Définir le profil adéquat en fonction
- Analyser un dossier de candidature (tri des CV / préanalyse)
- Pratiquer un entretien à partir des critères à vérifier
- Conduire un entretien en se repérant dans ses étapes
- Savoir conclure pour décider
- Être capable de pronostiquer la réussite possible du candidat dans l'emploi en ayant défini les conditions de réussite de son intégration

Public concerné

Toute personne amenée à recruter.

Méthode et moyens pédagogiques

Nous travaillerons à partir de la technique de l'entretien croisé.

- La première partie sera consacrée à la préparation de l'entretien puis à la technique pour aider à la décision.
- Une deuxième partie est destinée à des mises en situation d'entretien si possible à partir de documents amenés par les participants : définitions de postes, CV...

Prérequis

Aucun

Intervenant
Emmanuelle BALMAS
Pôle formation des industries technologiques des Pays de la Loire

Contact

02 41 24 26 98

Programme

1. Introduction

- les enjeux d'un recrutement
- les trois étapes à respecter

2. Phase préparatoire à l'entretien

- pédagogie de la démarche d'entretien :
- que veut-on vérifier, dans quels objectifs ?
- quels moyens va t'on choisir à partir du dossier de candidature ?
- étude du dossier de candidature
- présentation d'outils propres à la dynamique de l'entretien

3. Déroulement de l'entretien

- les différents types d'entretiens
- élaboration de la trame d'entretien servant à l'analyse :
- critères à vérifier en fonction du profil,
- choix des moyens pour vérifier ces critères : observations, élaboration de questions spécifiques, mises en situation ...

- la conduite de l'entretien :

- rappel des outils de communication et mise en oeuvre,
- analyse du contenu (ce qui se dit sur le plan formel, ce qui est émis sur le plan comportemental)

4. Après l'entretien

- recueil des éléments et analyse
- élaboration de la grille d'évaluation servant de base à la conclusion
- étude de dossier de candidature
- mise en pratique des concepts clés travaillés lors de la première séquence
- travail individuel pour s'approprier la technique
- mise en situation en fonction de la pratique des participants
- questions/réponses

Programmée à la demande

 1 jour

Tarif H.T. : **420 €** par participant et par jour

Tarif préférentiel H.T. : **320 €** pour les entreprises adhérentes à l'UIMM, par participant et par jour.

Les tarifs indiqués concernent uniquement les formations inter-entreprises. Pour les formations intra-entreprises, nous contacter.

