



Le contrat de travail

Objectifs

- **Distinguer les différents types de contrats de travail, au regard de la réglementation en vigueur**
- **Rédiger les contrats adaptés à la réalité de son entreprise**
- **Maîtriser les spécificités conventionnelles**
- **Connaître les règles en matière de modification du contrat**
- **Perfectionner son savoir-faire et valider ses pratiques**

Public concerné

Dirigeants d'entreprise, managers de proximité, responsables et assistants ressources humaines, assistants de direction.

Méthode et moyens pédagogiques

Alternance de théories et échanges d'expériences, cas pratiques et documents supports remis aux participants.

Prérequis

Connaissances de base en droit du travail.

Intervenants

Juristes - Conseils
UIMM Maine-et-Loire

Programme

1. Le contrat de travail à durée indéterminée
 - la forme du contrat
 - les éléments essentiels : période d'essai, classification, rémunération...
 - les clauses spécifiques : mobilité, non-concurrence, dédit-formation...
2. Le contrat de travail à durée déterminée
 - les cas de recours au CDD
 - forme et contenu du contrat
 - durée et succession de CDD
3. Les contrats en alternance
 - le contrat d'apprentissage
 - le contrat de professionnalisation
4. La modification du contrat de travail
 - définition
 - marche à suivre
 - risques encourus

Programmée **à la demande**

 2 jours

Tarif H.T. : **420 €** par participant et par jour

Tarif préférentiel H.T. : **320 €** pour les entreprises adhérentes à l'UIMM, par participant et par jour.

Contact

02 41 24 26 98

Les tarifs indiqués concernent uniquement les formations inter-entreprises. Pour les formations intra-entreprises, nous contacter.