



Les conflits collectifs

Objectifs

- Identifier les différentes formes de conflits collectifs auxquels l'entreprise peut être confrontée
- Appréhender l'ensemble des difficultés qui peuvent se présenter au cours du déroulement d'une grève dans l'entreprise et acquérir les réflexes nécessaires pour y apporter rapidement une réponse aussi bien en droit qu'en opportunité
- Maîtriser la sortie d'un conflit collectif

Public concerné

Dirigeants d'entreprise, managers, responsables et assistants ressources humaines.

Méthode et moyens pédagogiques

Alternance de théories et échanges d'expériences, cas pratiques, supports et fiches outils remis aux participants.

Prérequis

Expérience de management et gestion d'entreprise et / ou pratique des relations sociales.

Intervenants

Consultant externe

Programme

1. Le déclenchement de la grève
 - quand et comment la grève peut-elle être déclenchée ?
 - qui peut exercer le droit de grève ?
2. L'exercice du droit de grève
 - les différentes formes de grèves : grève d'avertissement, grève perlée, grève du zèle, grève bouchon, grève tournante, grève de solidarité, grève politique, grève suivie par une minorité de salariés, grève d'autosatisfaction...
 - les abus du droit de grève : débrayages répétés, grève sur le tas, occupation des locaux, piquet de grève et blocage des accès, grève de la faim, journée porte ouverte, séquestration, rétention ou destruction de matériel et autres formes de violence...
3. L'action de l'employeur face à la grève
 - comment maintenir l'ordre et la sécurité pendant la grève ?
 - comment maintenir l'activité malgré la grève ou fermer l'entreprise pendant la grève ?
 - comment prouver et sanctionner les abus du droit de grève ?
 - comment communiquer pendant la grève ?
4. L'incidence de la grève sur les droits et obligations de l'employeur et du salarié

Quel est le sort :

 - des obligations commerciales de l'employeur ?
 - de la rémunération du salarié ?
 - des mandats des délégués syndicaux et des représentants du personnel ?
5. La sortie du conflit
 - comment négocier ?
 - avec quels appuis ?
 - quels instruments juridiques ?
 - quelles concessions ?

Programmée à la demande

 1 jour

Tarif H.T. : **420 €** par participant et par jour

Tarif préférentiel H.T. : **320 €** pour les entreprises adhérentes à l'UIMM, par participant et par jour.

Les tarifs indiqués concernent uniquement les formations inter-entreprises. Pour les formations intra-entreprises, nous contacter.

Contact

02 41 24 26 98